



Bespaar tijd bij het verbeteren van uw bedrijfsprestaties.

Waarom verbeteren sommige organisaties sneller dan andere ?

Wie zijn we ?

BusinessImprovementExperts.be is een multidisciplinair netwerk van ervaren consultants die bedreven zijn in het realiseren van verbeteringen binnen organisaties, afdelingen en/of teams.

Wat doen we ?

Strategische verbeteringen

- Algemene doorlichting
- Richting uitzetten en objectieven definiëren
- Management op 1 lijn brengen
- Projecten en veranderingen realiseren

Operationele verbeteringen

- Kwaliteit, doorlooptijden en/of productiviteit verbeteren
- Complexe en/of recurrente problemen oplossen
- Kostenefficiëntie verbeteren

Organisatorische verbeteringen

- Structuurwijzigingen uittekenen en realiseren
- Klant-leverancier-interacties verduidelijken
- Rollen en verantwoordelijkheden verbeteren

Samenwerkings-verbeteringen

- Prestaties van operationele- en/of projectteams verbeteren
- Samenwerking binnen 'probleem'-teams verbeteren
- Training, coaching en begeleiding van medewerkers en teams

Contacteer ons



Erwin Waelbers

Business Coördinator
Senior Consultant

+32 477 285 135

www.businessimprovementexperts.be
info@businessimprovementexperts.be

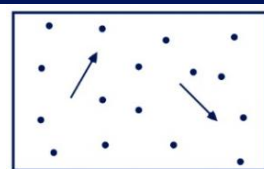
Vrijblijvend gesprek en offerte

Beste ondernemer, beste manager,

Is het u ook al opgevallen dat sommige organisaties/afdelingen/teams sneller verbeteren en innoveren dan andere? Zou dit toeval zijn of zou dit het resultaat zijn van een planmatige aanpak?

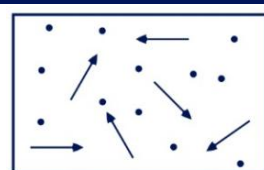
Misschien kunnen de volgende 4 tekeningen u een inzicht geven over waar u zich bevindt en welke uw volgende stap zou kunnen zijn.

Niveau 1 : Amateurisme



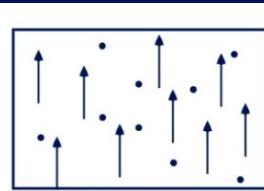
- Enkele experts proberen om dingen te verbeteren.
- Dit is meestal kleinschalig en is niet gekaderd in een globale visie.

Niveau 2 : Opportunisme



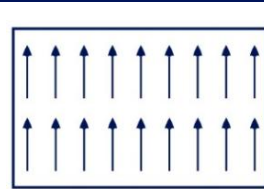
- Verschillende medewerkers proberen dingen te veranderen.
- Dit blijft veelal binnen de eigen afdeling en het kan alle richtingen uit gaan.

Niveau 3 : Management



- Alle verbeterinitiatieven kaderen in een gedeelde visie en worden op elkaar afgestemd.
- Er wordt over afdelingen heen gewerkt maar de betrokkenheid van medewerkers op de vloer is meestal beperkt.

Niveau 4 : Leiderschap



- Alle verbeterinitiatieven kaderen in een gedeelde visie en worden op elkaar afgestemd.
- Er wordt over afdelingen heen gewerkt en iedereen van hoog tot laag is er bij betrokken. Verbeteren is een deel van de job.

De meeste organisaties bevinden zich op niveau 1 of 2 en hebben geen methode om naar een hoger niveau te evolueren.

Veel succes.